

RECRUTEMENT

FORMULE 1

Forfait lié à l'organisation des sélections et au traitement de dossiers. Le montant est calculé en fonction du nombre de postes à pourvoir avec commissionnement pour chaque candidat retenu, variable suivant le profil du poste et les modalités choisies.

FORMULE 2

Facturation effectuée en fonction du nombre de candidats présentes avec bonification pour chaque candidat retenu, variable suivant les modules choisis.

FORMULE 3

Facturation pour chaque candidat retenu équivalente à :

- 1 mois de salaire pour le personnel d'exécution;
- 2 mois de salaire pour le personnel d'encadrement intermédiaire.

Ce mode de facturation s'applique dans le cadre d'une prise en charge complète du processus de sélection

DUREE

En fonction du cahier des charges établi par l'entreprise

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

OBJECTIFS

Identifier les compétences et les aptitudes de vos futurs collaborateurs.

Adapter les profils aux besoins de votre entreprise.

SECTEURS D'ACTIVITE ET METIERS CONCERNES

- Hôtesse d'accueil
- Personnel de restauration en salle
- Personnel hôtelier
- Agents d'escale aéroportuaires
- Personnel Navigant Commercial

POINTS FORTS

Une démarche dynamique pour maximiser le potentiel de vos futurs collaborateurs.

Des intervenants spécialistes du recrutement et de la gestion des ressources humaines.

Une parfaite souplesse dans le choix du type de processus de recrutement.

MODULES

Epreuves de sélection modulaires en fonction du poste concerné et des critères fixés :

- Etude de dossiers
- Tests psychotechniques
- Entretiens préliminaires
- Tests de personnalité
- Epreuves de groupe
- Tests de langue
- Epreuves de mise en situation
- Tests de culture générale
- Entretiens individuels

www.aerochallenge.com

AERO CHALLENGE Formations & Conseils

15 rue Guyton de Morveau - 75013 Paris

Tel: 01 45 89 84 55

E-mail: contact@aerochallenge.com